

Leitbilder gestalten  
und wenn ja, wozu  
eigentlich?



2

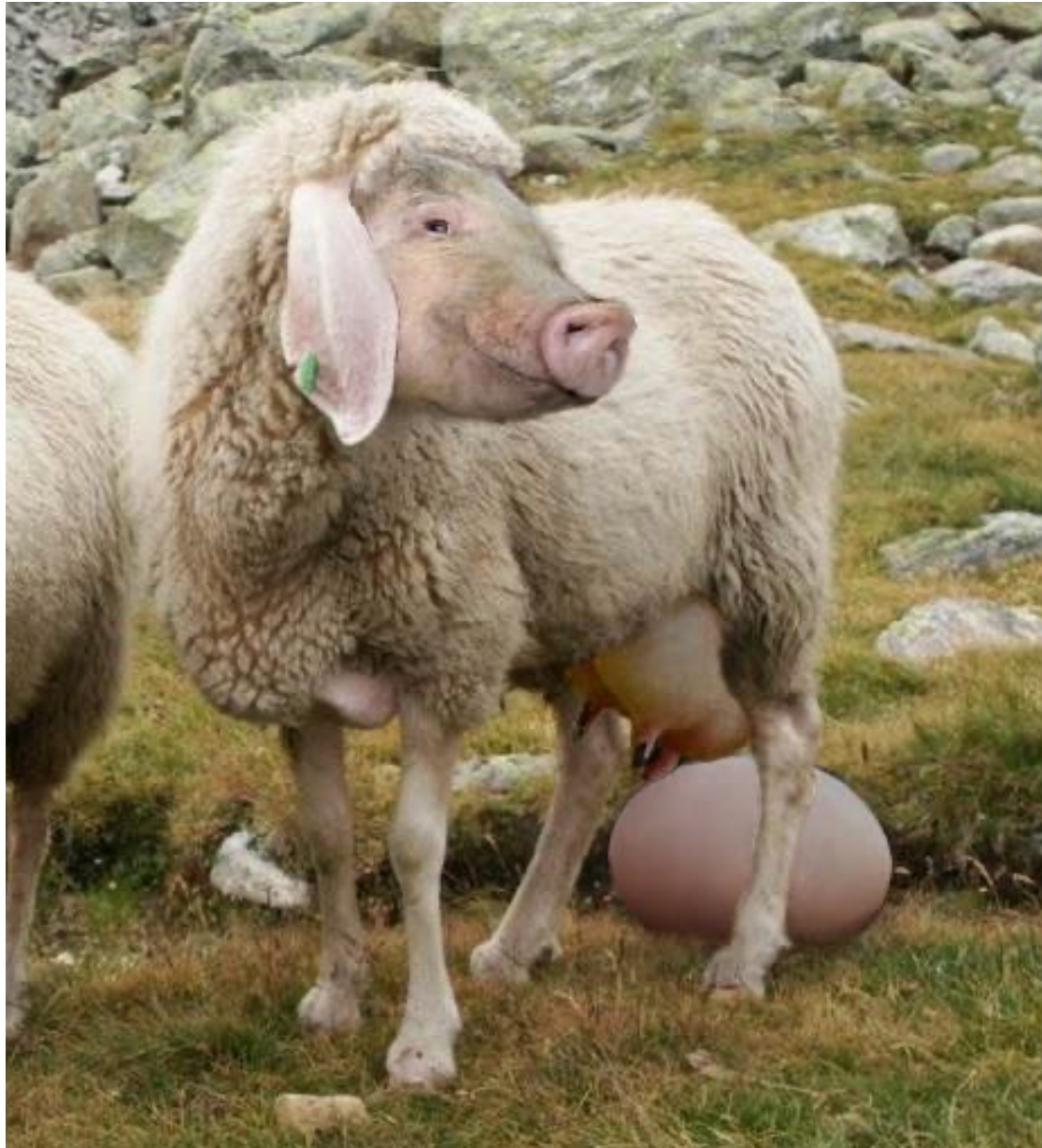
Hendrik Epe  
IdeeQuadrat – Organisationsberatung  
Transformation | Moderation | Inspiration  
[www.ideequadrat.org](http://www.ideequadrat.org)

Wozu eigentlich Leitbilder?

Was sind eigentlich Leitbilder?

Was ist bei der  
Leitbildentwicklung wichtig?





## Leitbilder sollen...

- ...Orientierung nach innen und außen bieten, ohne genaue Vorgaben zu machen!
- ...ausdrücken, was Kund:innen, Nutzer:innen... von der Organisation erwarten können!
- ...höhere Identifikation der Mitarbeitenden mit der Organisation fördern!
- ...höhere Effizienz, sinkende Abstimmungskosten, geringere Fluktuation fördern!

WHAT

Leitbilder sind...

- ... **Wertekataloge**, die ausdrücken, welches Verhalten Organisationen von ihren Mitgliedern erwarten und Nutzer:innen von der Organisation erwarten können!

Leitbild ist  
Schauseite

## Die drei Seiten von Organisationen!

Schauseite

Homepage, Gebäude...

„Informale Seite“

Nicht geregelte Handlungen treten  
regelmäßig auf!  
Brauchbare und unbrauchbare  
„Illegalitäten“  
„Kultur der Organisation“

„Formale Seite“

All das, was in der Organisation  
als „Mitgliedschaftsbedingungen“  
entschieden wurde

Umwelt/  
Nutzer\*innen

Umwelt/  
Nutzer\*innen

Wichtig ist die  
Verbindung der Schauseite...

...mit der formalen Seite  
der Organisation!

# Leitbild-Pyramide

Mission/Zweck: Wozu sind wir da? Welchen Zustand der Welt wollen wir ändern?

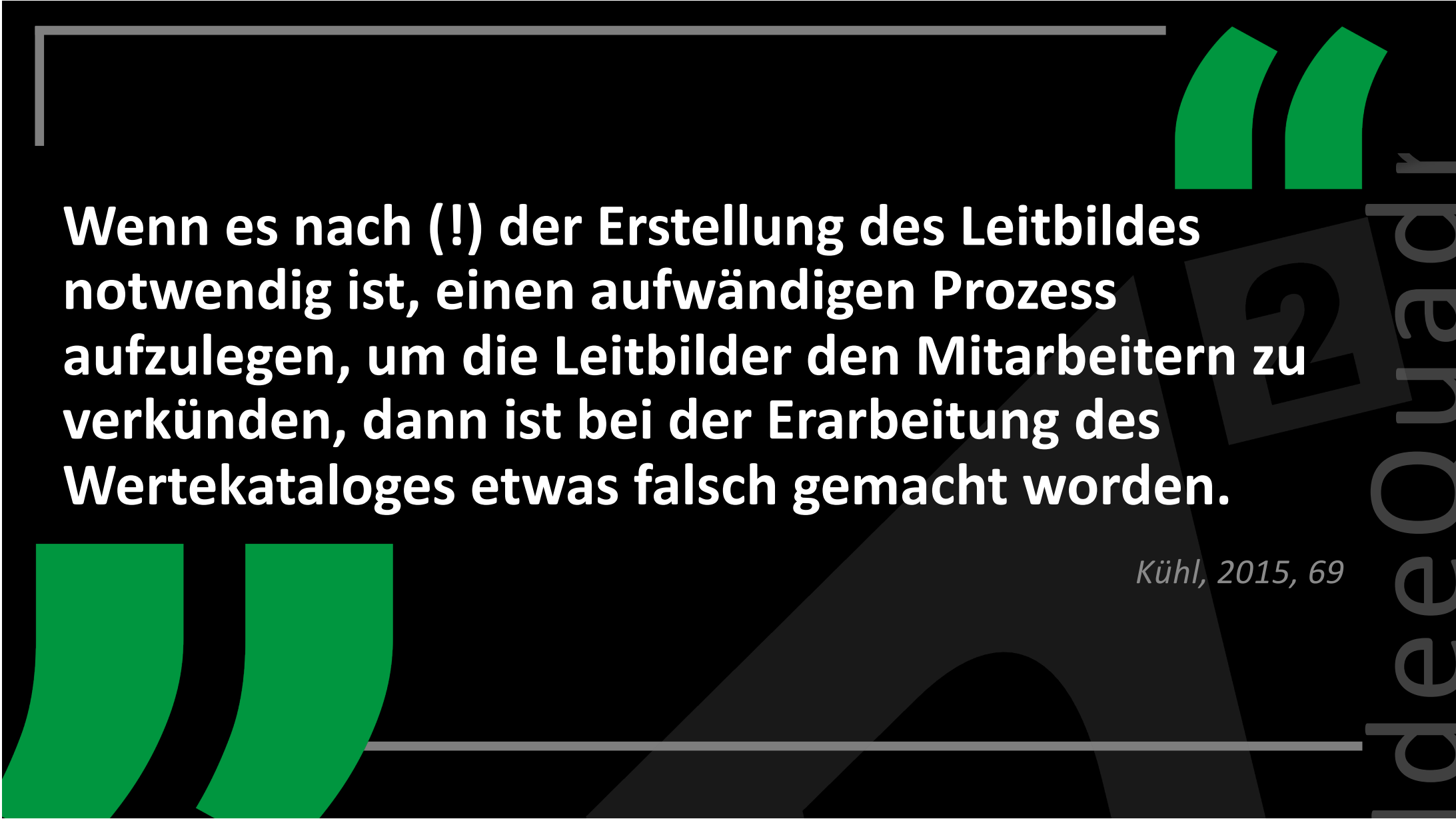
Vision: Was wollen wir langfristig erreichen, um unseren Zweck zu erfüllen?

Werte/Prinzipien: Was ist uns wichtig? Welche gemeinsamen Glaubenssätze, Werte und Annahmen haben wir?

Strategien: Wie wollen wir die Vision erreichen? Was genau tun wir in den nächsten Jahren (nicht)? Wie sieht unser Vorgehen innerhalb der nächsten Jahre aus, um die Mission zu erreichen?

Ziele: Wie setzen wir die Strategien um? Was ist kurzfristig relevant? Wer genau arbeitet an was bis wann?

ideeQuadrat



**Wenn es nach (!) der Erstellung des Leitbildes notwendig ist, einen aufwändigen Prozess aufzulegen, um die Leitbilder den Mitarbeitern zu verkünden, dann ist bei der Erarbeitung des Wertekataloges etwas falsch gemacht worden.**

*Kühl, 2015, 69*

# IdeeQuadrat

Manufaktur für New Social Work



+49 151 15896363

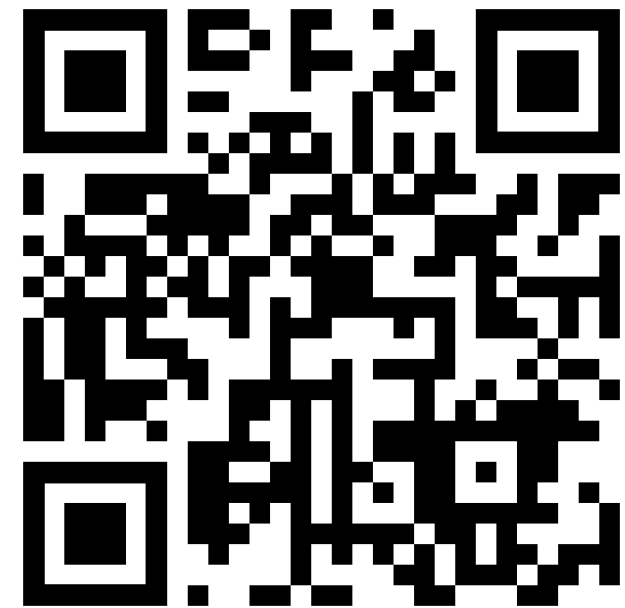


[he@ideequadrat.org](mailto:he@ideequadrat.org)



<https://ideequadrat.org>

Zum Newsletter anmelden:



IdeeQuadrat