

Workshop 2:
Warum Organisationsentwicklung
bereits vor der Antragstellung
beginnen sollte

Das Problem besteht darin, dass Organisationen als soziale Systeme...

- ...sich grundsätzlich ungern verändern und danach streben, den Status Quo aufrecht zu erhalten!
- ...übersehen blinde Flecken, wenn sie sich selbst beobachten!
 - Bspw. wird die agile Kultur gefeiert, der drohende Burnout der Mitarbeitenden aber übersehen. Die Mitarbeitenden trauen sich nicht, ihre Überlastung zu äußern, da ja eine so wahnsinnig tolle, agile Kultur propagiert wird: **Organisationale Muster, Regeln Strukturen lenken die Blickrichtung der Beobachtung!**
- ...nutzen gerne Management-Moden, anstatt das zu tun, was brauchbar für die Organisation wäre (bspw. „flache Hierarchien“, New Work...)
- ...gehen den schnellen Weg vom Problem (bspw. fehlende Verbundenheit der MA zur Organisation) zur vermeintlichen Lösung („Wir brauchen ein neues Leitbild!“)

Das Problem besteht darin, dass fördermittelfinanzierte OE-Projekte...

- ...vorab detaillierte Ausführungen benötigen:
 - Was genau haben wir vor?
 - Wann genau passiert was?
 - Was genau kostet das?
 - Was genau ist das Ergebnis?
- ...der Aufwand für die Definition der eigentlichen Themen, Probleme, blinden Flecken etc. nicht refinanziert wird!
- ...Lösungen erarbeiten, die am eigentlichen Problem vorbei gehen!

Das Problem besteht darin, dass...

...ich auch nicht weiß, wie dem
begegnet werden kann

...aber vielleicht können wir
gemeinsam Ideen generieren?

IdeeQuadrat

Manufaktur für New **Social** Work



+49 151 15896363



he@ideequadrat.org



<https://ideequadrat.org>

Zum Newsletter anmelden:



IdeeQuadrat