



**Katrin Voges**



<https://www.linkedin.com/in/katrin-voges-mathis/>



**Gabriele Schobeß**



<https://www.linkedin.com/in/gabriele-schobess/>

**„Die beste Art, die  
Zukunft vorherzusagen,  
ist, sie selbst zu  
kreieren.“**

Peter Drucker

# Gute Prompts

- Je mehr **Kontext**, desto passgenauer die Szenarien
- Mehrere **Varianten** anfordern und iterativ nachbessern
- Passende Informationen dazu packen in Form von Dokumenten oder Websites
- Ggf. sehr aktuelle, lokale oder interne **Informationen bereitstellen**, um breites vorhandenes Wissen zu ergänzen

Fangen Sie einfach an, probieren Sie aus und lernen Sie in kleinen Schritten

Joachim Rock -  
Umfrage: Gekürzt,  
gekündigt und  
geschlossen, 3596  
Träger! Repräsentativ

# Warum Future Triangle?

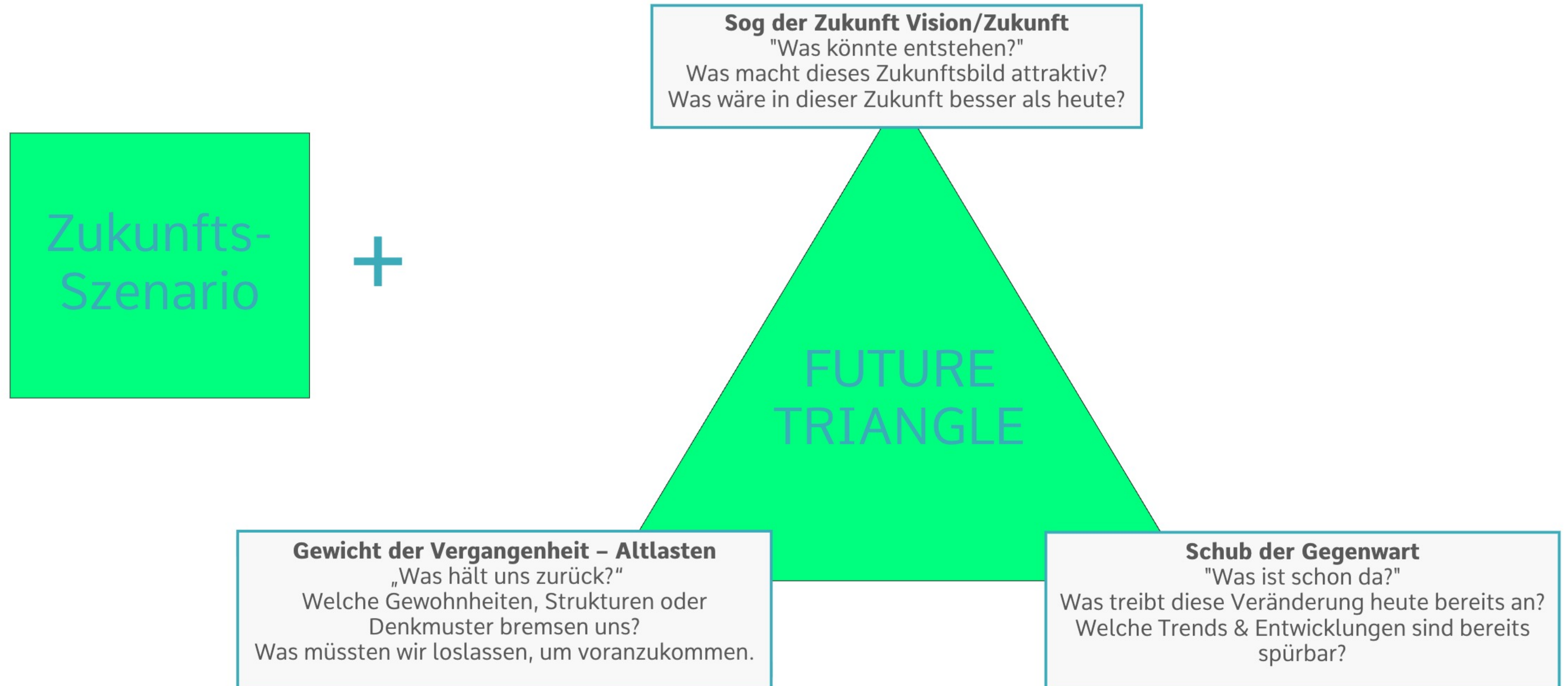
- Frage: Aus welchen Quellen setzen sich mögliche Zukünfte zusammen?
- Wechselspiel von Gegenwart, Zukunft und Vergangenheit
- Jede\*r einzelne hat eigene Vorstellung von verschiedenen Zukünften
- Unterstützt systematische Erschließung dieses Potentials

Methode von Sohail  
Inayatullah



# Die Kombination

- Zukünfte zu betrachten fällt leichter mit Inspiration
- KI kann verschiedene Zukünfte einfach abbilden
- Menschen haben ebenfalls ein Bild von Zukünften
- Bilder arbeiten nach in jedem
- Zukünfte können pro aktiv gestaltet werden



# Der Prompt

Für ein Workshop mit der Future Triangle von Sohail Inayatullah brauche ich 3 knackige unterschiedliche Zukunfts-Szenarien, wie sich der Markt der Sozialwirtschaft in den kommenden 10 Jahren entwickeln wird.

Der Workshop findet im Rahmen einer Abschlussveranstaltung zu RENA statt. Bei RENA waren die folgenden Themen Inhalt: Einrichtungen der freien Wohlfahrtspflege stehen heute vor enormen Herausforderungen. Themen wie Fachkraftgewinnung, Digitalisierung, Klimaschutz oder veränderte Erwartungen von Mitarbeitenden und Zielgruppen sind neben den rein rechtlichen Veränderungen zu meistern. Dies erfordert nicht weniger als einen Kulturwandel in den Organisationen. Um gemeinwohlorientierte Arbeit auch künftig ökonomisch erfolgreich leisten zu können, ist es somit unumgänglich, sich diesen Herausforderungen nach und nach zu stellen. Die Zielsetzung von RENA besteht darin, den Kulturwandel in den Organisationen des Paritätischen anzustoßen und zu begleiten. RENA hilft Einrichtungen der freien Wohlfahrtspflege mit vielfältigen Organisations- und Personalentwicklungsmaßnahmen dabei, eine passende nachhaltige Strategie zu etablieren. Dafür unterstützen wir bei der Entwicklung und Umsetzung eines individuellen Nachhaltigkeitsprojekts, orientiert an den jeweiligen Bedürfnissen und Ressourcen.

Neben den für das Programm aufgeführten beschäftigen diese Themen die teilnehmenden Organisationen besonders: Finanzierung, gestrichene Gelder, Sanierungsstau, weniger Mitarbeiter:innen, neue Leitungskräfte aufbauen (wenig Interesse bei nicht viel besserer Bezahlung), Entlastung, Bürokratieabbau, politische Entwicklung, gesellschaftliche Entwicklung und dadurch Veränderung der Aufgaben der Träger, Generationswechsel-/unterschiede, Aufstellung breit genug für sichere Zukunft (neue Bereiche) etc.

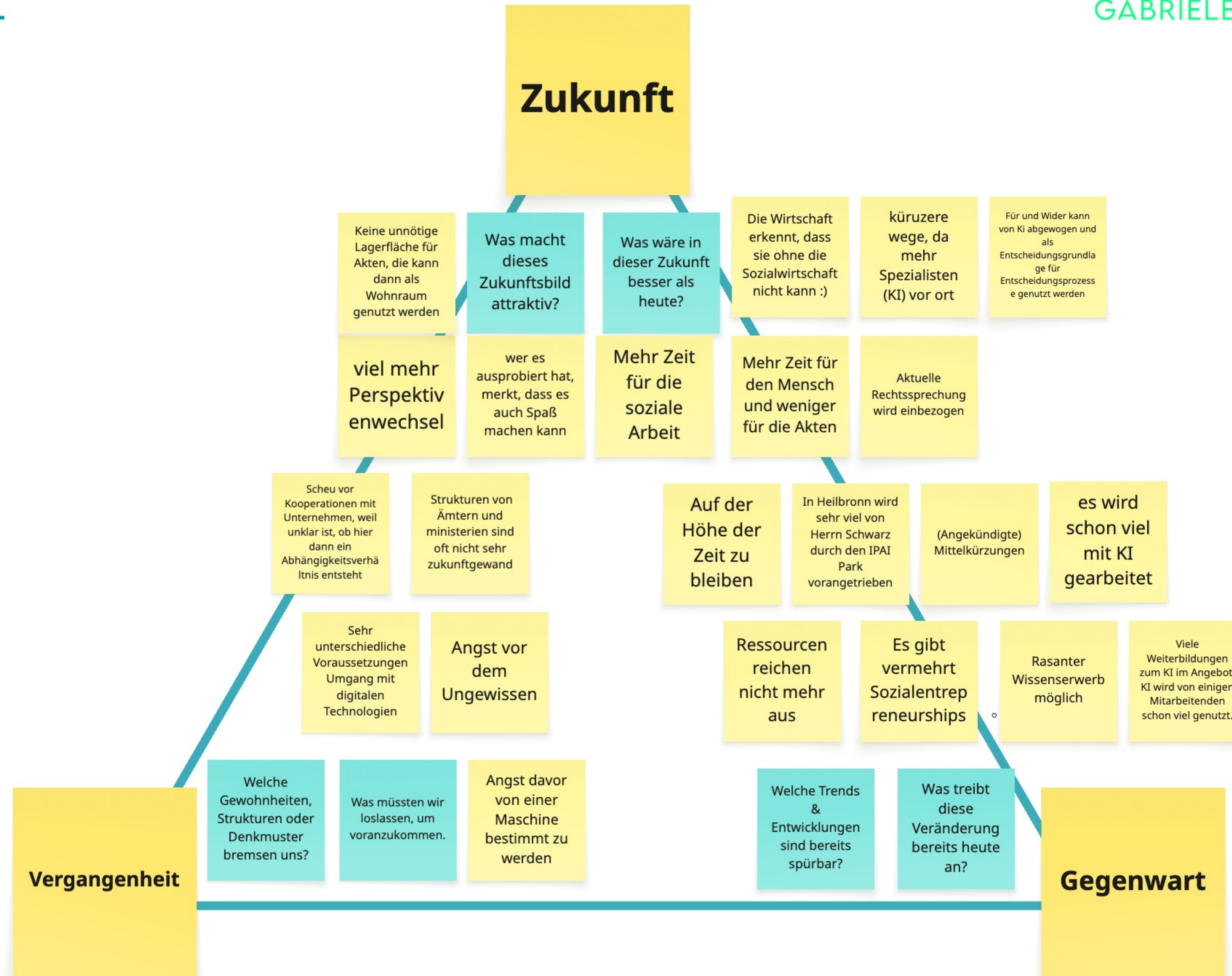
# Ausgewähltes Szenario

## **Szenario 2: „Die große Transformation“**

### **Die Sozialwirtschaft erfindet sich neu**

Getrieben durch Digitalisierung, neue Kooperationsmodelle (z. B. mit Kommunen, Unternehmen, Start-ups) und einen Generationswechsel in der Führung entsteht eine modernisierte, hybride Sozialwirtschaft. Organisationen werden beweglicher, experimentierfreudiger und nutzen KI gezielt zur Entlastung von Bürokratie. Gemeinwohlorientierung bleibt der Kern - aber die Form der Leistungserbringung ist nicht mehr wiedererkennbar. Kulturwandel ist kein Ziel mehr, sondern gelebte Realität.

*Kernbild: Gleiche Werte, völlig neue Strukturen und Arbeitsweisen.*



# Wie weiter?

- Geeignete Anwendungsfelder für KI in Ihrer Organisation identifizieren und Tools erproben
- Strategisch: Agile Strategieumsetzung z.B. mit Objectives & Key Results (OKR)
- Operativ: Bei Veränderungsprozessen mit agiler Organisationsentwicklung begleiten
- Operativ: machbare Handlungsoptionen nach und nach umsetzen



< 250 Mitarbeiter:innen  
< 50 Mio. Jahresumsatz  
< 300.000 € "De-minimis" in 3 Jahren  
> 2 Jahre am Markt

# UNSER ANGEBOT FÜR SIE

Future Triangle pass-  
genau für Ihre  
Organisation.

850,00 Euro\*

\*zzgl Reisekosten

# Danke für's dabei sein



Katrin Voges

<https://katrin-voges.de/>



Gabriele Schobeß

<https://www.schobess.de/>